



KEMENTERIAN SUMBER MANUSIA

KENYATAAN MEDIA

PENJELASAN MENGENAI RUJUKAN GAJI MINIMUM DAN PERANAN MAJLIS PERUNDINGAN GIG

PUTRAJAYA, 27 Januari 2026 – Kementerian Sumber Manusia (KESUMA) ingin menjelaskan perkara yang dibangkitkan oleh Gerakan Badan Bertindak Sahabat E-Hailing Malaysia berhubung ucapan YB Menteri Sumber Manusia pada 26 Januari 2026, khususnya berkaitan rujukan kadar gaji minimum serta mekanisme penentuan pendapatan pekerja gig melalui Majlis Perundingan Gig (MPG). Penjelasan ini dikemukakan bagi memperjelas kedudukan dasar sedia ada agar tidak berlaku salah faham.

Untuk makluman, kadar gaji minimum RM1,700 yang dinyatakan oleh YB Menteri adalah sebagai **rujukan kepada dasar gaji minimum negara yang sedang berkuat kuasa**. Penentuan pendapatan minimum pekerja gig pula dilaksanakan melalui proses perundingan berstruktur di bawah kerangka Akta Pekerja Gig 2025. Kerangka ini diwujudkan kerana sifat pekerjaan gig adalah berbeza daripada pekerjaan konvensional dan memerlukan pendekatan yang lebih sesuai dengan struktur serta model operasi ekosistem platform. Sehubungan itu, Akta Pekerja Gig 2025 memperuntukkan penubuhan Majlis Perundingan Gig (MPG) sebagai mekanisme institusi untuk membincangkan dan mencadangkan perkara berkaitan kadar pendapatan minimum pekerja gig.

MPG merupakan platform tripartit antara wakil kerajaan, wakil pekerja gig dan wakil entiti kontrak. Selain itu, MPGN turut terdiri daripada anggota lain yang merupakan individu berpengetahuan dalam pasaran kerja dan ekosistem ekonomi gig. Majlis ini berfungsi menjalankan kajian, menganalisis data pasaran, meneliti amalan terbaik termasuk di peringkat antarabangsa serta membincangkan formula kadar pendapatan minimum secara menyeluruh sebelum mengemukakan syor kepada Kerajaan.

Pendekatan ini memastikan sebarang kadar yang dicadangkan adalah berasaskan data sebenar, mengambil kira variasi sektor dan lokasi, serta adil kepada pekerja gig di samping mampan untuk keseluruhan ekosistem.

Penegasan YB Menteri Sumber Manusia bahawa sesuatu pendekatan perlu diperhalusi adalah selaras dengan keperluan untuk memastikan isu pendapatan minimum pekerja gig dibincangkan melalui mekanisme MPG supaya keputusan yang dicapai bersifat menyeluruh, seimbang dan berasaskan fakta. **Ruang perundingan melalui MPG kekal terbuka** dan merupakan saluran rasmi yang diwujudkan oleh undang-undang untuk tujuan tersebut. Penggubalan Akta Pekerja Gig 2025 sendiri membuktikan komitmen Kerajaan MADANI untuk memperkukuh perlindungan pekerja gig, menyediakan saluran perundingan yang tersusun serta memastikan isu pendapatan ditentukan secara institusi dan berasaskan bukti.

KESUMA akan terus bekerjasama dengan semua pihak berkepentingan bagi memastikan kesejahteraan pekerja gig dipertingkatkan melalui mekanisme yang telah diwujudkan, dan menyeru agar Majlis Perundingan Gig diberi ruang untuk melaksanakan fungsinya demi mencapai penyelesaian yang adil dan mampan untuk ekosistem pekerja gig negara.

KEMENTERIAN SUMBER MANUSIA

27 JANUARI 2026

LAMPIRAN**LATAR BELAKANG KESUMA**

Kementerian Sumber Manusia atau singkatannya KESUMA adalah kementerian yang bertanggungjawab kepada pembangunan kemahiran, pekerjaan, keselamatan dan kesihatan pekerjaan, kesatuan sekerja, perhubungan perusahaaan, maklumat dan analisis pasaran buruh dan keselamatan sosial.

PERANAN & TANGGUNGJAWAB KESUMA

Membangunkan dan melahirkan modal insan yang kompeten, produktif, responsif dan berdaya tahan dalam pasaran buruh negara ke arah meningkatkan produktiviti negara. Memastikan kelancaran operasi pasaran buruh negara. Meningkatkan kebolehpekerjaan dan penggajian tenaga kerja tempatan bagi memenuhi keperluan pasaran kerja negara. Memastikan perhubungan perusahaan yang harmoni dan kondusif. Mengutamakan aspek keselamatan dan kesihatan pekerjaan. Memastikan jaringan keselamatan sosial yang komprehensif, dinamik dan progresif.

JABATAN DAN AGENSI DI BAWAH KESUMA

JABATAN	AGENSI
Jabatan Tenaga Manusia (JTM)	Pertubuhan Keselamatan Sosial (PERKESO)
Mahkamah Perusahaan Malaysia (MPM)	Institut Keselamatan Dan Kesihatan Pekerjaan Negara (NIOSH)
Jabatan Pembangunan Kemahiran (JPK)	Human Resources Development Corporation (HRDC)
Jabatan Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan (JKKP)	Talent Corporation Malaysia Berhad (TALENTCORP)
Jabatan Tenaga Kerja Semenanjung Malaysia (JTKSM)	Perbadanan Tabung Pembangunan Kemahiran (PTPK)
Jabatan Perhubungan Perusahaan Malaysia (JPPM)	
Jabatan Hal Ehwal Kesatuan Sekerja (JHEKS)	
Jabatan Tenaga Kerja Sabah	
Jabatan Tenaga Kerja Sarawak	